Інформаційний лист.

Повідомляємо Вас про те, що існують випадки складання органами прокуратури протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, пов’язаних із корупцією керівників навчальних закладів.

Які вчинки вважаються, з точки зору прокуратури, правопорушенням? Якщо у керівника навчального закладу працюють родичі, він не має права включати до Наказу про надання щорічної або іншої грошової винагороди члена своєї родини. Якщо він це зробив, то згідно п. «а» п.2 ч.1 ст.3 та ч.1 ст.28 Закону України «Про запобігання корупції» на нього накладаються штрафні санкції.

Як необхідно діяти в таких випадках?

1. Наказ про надання грошової винагороди повинен обов’язково бути погоджений із профспілковим комітетом.
2. Керівник навчального закладу не пізніше наступного робочого дня повинен письмово повідомити вищестоящий орган – департамент (відділ) освіти про наявність реальних конфліктів інтересів, який полягає в тому, що приватний інтерес керівника навчального закладу реально зіткнувся з його службовими повноваженнями у вигляді надання грошової винагороди (премії тощо) членам його родини.

При виконанні цих умов дії керівника не будуть вважатись правопорушенням щодо реального конфлікту інтересів між приватними інтересами осіб та їх службовими повноваженням, що впливають на об’єктивність або неупередженість прийняття рішення. У цьому випадку вищестоящий орган управління освітою бере на себе відповідальність за прийняття рішення щодо запобігання конфлікту інтересів.

**Просимо Вас розповсюдити цю інформацію серед усіх керівників навчальних закладів.**

***Луганська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України***